

PATVIRTINTA

UAB „Utenos šilumos tinklai“  
 direktoriaus 2026 m. birželio d.  
 įsakymu Nr. V-

**UAB „UTENOS ŠILUMOS TINKLAI“ 2027-2029 METŲ  
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės</b>	<b>Priemonės vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>
<b>1. Tikslas – didinti Bendrovės darbuotojų sąmoningumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą.</b>					
Uždavinys - kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką					
1.1.	Atlikti atsparumo korupcijai lygio nustatymą ir viešai skelbti Bendrovės interneto svetainėje.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Ne rečiau kaip 1 (vieną) kartą per 3 (trejus) metus.	Parengta darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų tikimybės Bendrovėje įvertinimo pažyma.	Nustatyta ar Bendrovėje imamasi pakankamai veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.
1.2.	Rengti ir platinti el. paštu ir Bendrovės viešai matomose erdvėse, pranešimus apie korupcines grėsmes ir korupcijos prevenciją.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Ne rečiau kaip 1 (vieną) kartą per 3 (trejus) metus.	Parengta ir viešai paskelbta informacija.	Bendrovės darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški ir suprantama informacija apie Bendrovės vykdomas antikorupcines priemones.
1.3.	Organizuoti (prisidėti prie organizavimo) seminarus (paskaitas) korupcijos prevencijos ir kontrolės temomis.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Ne rečiau kaip 1 (vieną) kartą per 3 (trejus) metus.	Atskirų struktūrinių padalinių ir darbuotojų dalyvavimas mokymuose, seminaruose.	Antikorupcinio sąmoningumo ir korupcijos suvokimo lygio kilimas.
<b>2. Tikslas – siekti didesnio Bendrovės veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei.</b>					

Uždavinys – užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų vertinimą, jų viešinimą, viešųjų pirkimų skaidrinimą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą.					
2.1.	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais atlikti norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat prieš priimančią teisės aktą.	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.	Antikorupcinio požiūriu įvertintų teisės aktų skaičius procentais nuo privalomų vertinti.
2.2.	Rekomenduoti <a href="https://vpt.lrv.lt/lt/metodine-pagalba/pirkimu-vykdytojams_3/gaires-ir-rekomendacijos/">https://vpt.lrv.lt/lt/metodine-pagalba/pirkimu-vykdytojams_3/gaires-ir-rekomendacijos/</a> su jomis susipažinti ir taikyti visiems pirkimų iniciatoriams.	Pirkimų specialistas	Atsiradus naujai informacijai.		
2.3.	Informuoti apie teisės aktus, reglamentuojančius viešuosius pirkimus, jų pakeitimus.	Pirkimų specialistas.	Atsiradus naujai informacijai.	Paskelbti teisės aktai, reglamentuojantys viešuosius pirkimus, pakeitimus.	
2.4.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku.	Pirkimų specialistas.	Per visą plano galiojimo laikotarpį.	Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, ekspertai, komisijų nariai iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose teikia privačių interesų deklaracijas PINREG elektroninėje sistemoje patikrinimo rezultatus.	Kartą per 3 (trejus) metus teikiama ataskaita apie viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių asmenų privačių interesų deklaracijų PINREG elektroninėje sistemoje patikrinimo rezultatus.
2.5.	Įgaliojtiems asmenims vertinti ir tikrinti, kad Bendrovės vadovai ir darbuotojai, kuriems pagal viešų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti privačius interesus, šių interesų deklaracijas būtų pateikę Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai.	Korupcijos prevencijos komisija.	Kartą per 3 (trejus) metus.	Nustačius galimą interesų konfliktą, teikti išankstines rekomendacijas dėl interesų konflikto valdymo būdų (nusišalinimo ir kt.).	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms.
<b>3. Tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Bendrovėje funkcionavimą.</b>					
Uždavinys - užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą					

3.1.	Peržiūrėti ir įvertinti, ar Bendrovėje yra pareižybės, galimai susijusios su didesne korupcijos rizika, kurios nėra įtrauktos į sąrašus pareižybių, į kurias, prieš priimant asmenis, teikiamas prašymas STT, ir, nustatčius, kad šios pareižybės dar nėra įtrauktos į minėtą sąrašą, jas įtraukti.	Korupcijos prevencijos komisija.	Nuolat.	Į sąrašą pareižybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, įtrauktos visos pareižybės, susijusios su didesne korupcijos rizika.	Į sąrašą pareižybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, įtrauktos visos pareižybės, susijusios su didesne korupcijos rizika.
3.2.	Kontroliuoti, kaip įgyvendinamos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės. Atlikti korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdymo Bendrovėje analizę.	Korupcijos prevencijos komisija	Iki Plano termino pabaigos	Apibendrinta informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdymą pateikta Bendrovės direktoriui.	
3.3.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Bendrovėje sprendimų rengimo, svarstymo ir priėmimo metu.	Korupcijos prevencijos komisija.	Per visą plano galiojimą laikotarpį.	Darbuotojams teikiamos konsultacijos /atmintinės dėl pareigos nusišalinti rengiant, svarstant ir priimant sprendimus.	
3.4.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Korupcijos prevencijos komisija.	Esant poreikiui.	Parengtos bei įgyvendintos prevencijos priemonės nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti.	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai Bendrovės veiklos srityse.